



Tämä ESCO Technologiesin ihmisoikeuskäytäntö käsittelee yksityiskohtaisemmin liiketapasäännöstömme vaatimuksia, joiden mukaan kaikkia ESCO Technologiesin ja sen tytäryhtiöiden (ESCO) osapuolia – ja kaikkia niitä, joiden kanssa olemme tekemisissä – on kohdeltava oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Tämä käytäntö koskee jokaista ESCO:n työntekijää ja toimihenkilöä sekä sen tytäryhtiötä, ja se sisältää seuraavat viisi sitoumusta:

- Toimimme tavalla, joka kunnioittaa kaikkien ihmisten oikeuksia ja ihmisarvoa ja noudattaa kaikkia oikeudellisia vaatimuksia.
- Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on esitetty Yhdistyneiden kansakuntien kansainvälisessä ihmisoikeuslaissa ja Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.
- Tunnustamme vastuumme ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ja siitä, että emme saa olla osallisina ihmisoikeusrikkomuksissa, kuten YK:n liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevissa pääperiaatteissa todetaan.
- Kohtelemme kaikkia, jotka työskentelevät ESCO:ssa, oikeudenmukaisesti ja ilman syrjintää. Työntekijöillämme on oikeus työskennellä ympäristössä ja olosuhteissa, joissa heidän oikeuksiaan ja arvokkuuttaan kunnioitetaan.
- Kunnioitamme yhdistymisvapautta. Jos työntekijämme haluavat, että työpaikkaneuvostot edustavat heitä, teemme vilpittömästi yhteistyötä niiden elinten kanssa, jotka työntekijämme ovat valinneet edustamaan heitä asianmukaisten kansallisten oikeudellisten puitteiden mukaisesti.



## ESCO Technologiesin ihmisoikeuskäytäntö

### **Ihmisoikeuksien kunnioittaminen**

ESCO Technologies kunnioittaa ihmisoikeuksia ja uskoo jokaisen yksilön arvokkuuteen. Pyrimme kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia suhteissamme työntekijöihimme. Tavoitteenamme on auttaa lisäämään ihmisoikeuksien kunnioittamista yhteisöissä, joissa toimimme. Tämä käytäntö koskee ESCO Technologiesia ja sen tytäryhtiöitä (yhdessä ESCO).

### **Yhteisö**

Ymmärrämme, että olemme osa niitä yhteisöjä, joissa toimimme. Uskomme, että paikallisia kysymyksiä käsitellään parhaiten paikallisella tasolla. Kunnioitamme naapureidemme ihmisoikeuksia niillä alueilla, joilla meillä on toimipisteitä.

### **Monimuotoisuus ja osallisuus**

Arvostamme ja edistämme niiden ihmisten monimuotoisuutta ja osallisuutta, joiden kanssa työskentelemme. Olemme sitoutuneet tasa-arvoiseen kohteluun emmekä suvaitse syrjintää ja häirintää. Pyrimme ylläpitämään työpaikkoja, joissa ei ole sellaista syrjintää tai häirintää, joka perustuu rotuun, sukupuoleen, ihonväriin, kansalliseen tai sosiaaliseen alkuperään, etniseen alkuperään, uskoon, ikään, vammaisuuteen, sukupuoliseen suuntautumiseen, sukupuolen tunnistamiseen tai ilmaisuun, poliittiseen mielipiteeseen tai muuhun sovellettavan lainsäädännön nojalla laillisesti suojattuun asemaan. Rekrytoinnin, palkkauksen, työhönsijoituksen, kehittämisen, koulutuksen, palkitsemisen ja uralla etenemisen perustana ovat pätevyys, suoritukset, taidot ja kokemus.

Emme hyväksy epäkunnioittavaa tai epäasianmukaista käyttäytymistä, epäreilua kohtelua tai minkäänlaisia kostotoimia. Häirintää ei sallita työpaikalla eikä missään työhön liittyvissä olosuhteissa työpaikan ulkopuolella.

Toteutamme sitouksemme liiketapa- ja yritysetiikkasäännöstömme avulla, johon sisältyy määräyksiä tärkeistä ihmisoikeuskysymyksistä, kuten syrjimättömyydestä ja häirinnästä. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava liiketapa- ja yritysetiikkasäännöstöä ja tätä ihmisoikeuskäytäntöä koskeva vuosittainen koulutus, jotta he varmasti ymmärtävät sitouksemme.

### **Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut**

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta liittyä työpaikkaneuvostoon, muodostaa tällainen neuvosto tai olla liittymättä siihen ilman pelkoa kostotoimista, pelottelusta tai häirinnästä.



## **Turvallinen ja terve työpaikka**

Työntekijöidemme turvallisuus ja terveys on erittäin tärkeää. Tavoittemme on luoda turvallinen ja terve työpaikka ja noudattaa sovellettavia työturvallisuuslakeja ja -säädöksiä sekä sisäisiä käytäntöjä. Yhteistyössä työntekijöidemme kanssa ryhdymme kaikkiin kohtuullisiin ja tarpeellisiin toimiin onnettomuuksien ja vammojen ehkäisemiseksi, terveys- ja turvallisuusriskeille altistumisen analysoimiseksi ja minimoimiseksi sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja terveysvaikutusten tunnistettujen riskien käsittelemiseksi ja korjaamiseksi.

## **Työpaikan turvallisuus**

Olemme sitoutuneet ylläpitämään työpaikkaa, jossa ei esiinny väkivaltaa, häirintää, pelottelua tai muita sisäisistä ja ulkoisista uhkista johtuvia vaarallisia tai häiritseviä olosuhteita.

## **Yksityisyys**

Kunnioitamme henkilökohtaisia yksityisyydensuojavaatimuksia ja suojaamme asianmukaisesti kaikkien sellaisten henkilötietojen käytön, joita saatamme joutua keräämään ja käyttämään työntekijöitä koskeviin hallinnollisiin tarkoituksiin.

## **Pakkotyö ja ihmiskauppa**

Työsuhteen on oltava vapaaehtoinen ja vapaasti valittu. Kiellämme kaikenlaisen pakkotyön käytön, mukaan lukien vankilatyövoiman, riistetyn työvoiman, orjatyövoiman, sotilastyövoiman, nykyaikaisen orjuuden ja kaikenlaisen ihmiskaupan.

Aiheen tärkeyden vuoksi olemme hyväksyneet erillisen ihmiskaupan vastaisen käytännön, joka on julkaistu verkkosivustollamme. Ihmiskaupan vastainen käytäntömme on sisällytetty tähän ihmisoikeuskäytäntöömme viitteenä.

## **Lapsityövoima**

Emme käytä lapsityövoimaa. Tässä käytännössämme käytettynä lapsityöllä viitataan henkilöön, joka on alle 15-vuotias tai, jos hän on sitä vanhempi, niin paikallista lakisääteistä vähimmäistyökäikää tai oppivelvollisuusikää nuorempi. ESCO kieltää nuorien työntekijöiden (alle 18-vuotiaat tai paikallisen lainsäädännön määritelmän mukaan) määräämisen työhön, jonka katsotaan olevan vaarallista työtä paikallisen lainsäädännön mukaisten ikärajojen ja työtyyppien (esim. yövuorot) perusteella, niissä maissa, joissa toimimme.

## **Työajat, palkat ja edut**

Maksamme työntekijöille kilpailukykyistä korvausta suhteessa teollisuudenalaan ja paikallisiin työmarkkinoihin. Olemme sitoutuneet varmistamaan, että palkkoja, työtunteja, ylitoita, ateria- ja lepoaikoja sekä lakisääteisiä etuuksia koskevia lakeja noudatetaan täysimääräisesti. Tarjoamme työntekijöillemme myös mahdollisuuden parantaa taitojaan ja kykyjään työharjoittelun ja muiden koulutuskurssien avulla. Uskomme kaikkien ihmisten



oikeuteen saada terveydenhoitoa ja tarjoamme hoitopalveluja työnantajan tukemien ohjelmien tai kansallisten ohjelmien kautta.

## **Työntekijöiden ohjeet ja raportointi**

Pyrimme luomaan työpaikkoja, joissa kaikkien työntekijöiden avointa ja rehellistä viestintää arvostetaan ja kunnioitetaan. Yhtiö on sitoutunut noudattamaan voimassa olevia työlakeja kaikkialla, missä toimimme. Lisäksi varmistamme koulutuksen avulla, että työntekijämme ovat tietoisia tästä käytännöstä.

Työntekijän, joka uskoo, että tämän käytännön kieli ja sen paikan lait, tavat ja käytännöt, jossa hän työskentelee, ovat keskenään ristiriidassa, tai jolla on tätä käytäntöä koskevia kysymyksiä tai joka haluaa ilmoittaa luottamuksellisesti mahdollisista tämän käytännön rikkomuksista, on otettava esiin nämä kysymykset ja huolenaiheet paikallisen johdon tai henkilöstöhallinnon kanssa tai yrityksen liiketapa- ja yritysetiikkasäännöstössä kuvatusu yhteyshenkilön kanssa. Yhdysvaltain työntekijät voivat ilmoittaa tämän käytännön epäillyistä rikkomuksista myös soittamalla maksuttomaan numeroon 1 800 272 0872.

Työntekijää vastaan ei ryhdytä kostotoimiin tai vastatoimiin sen vuoksi, että hän on tuonut esille kysymyksiä tai huolenaiheita tämän käytännön mukaisesti. Yhtiö tutkii, käsittelee ja vastaa työntekijöiden kysymyksiin ja huolenaiheisiin ja ryhtyy tarvittaviin korjaaviin toimiin mahdollisten rikkomusten johdosta. Yhtiön on kirjattava ja raportoitava sisäisesti kaikki todennetut ihmisoikeuksia koskevat haitalliset vaikutukset tämän käytännön mukaisesti.

Tämä ihmisoikeuskäytäntö on yhdenmukainen yrityksen liiketapa- ja yritysetiikkasäännösten kanssa. Nämä käytännöt, mukaan lukien käännökset ja niihin liittyvät tiedot, löytyvät yrityksen sivustolta osoitteesta <http://www.escotechnologies.com>.

## **Hyväksyntä ja hallinnointi**

Yhtiön hallituksen henkilöstöhallinto- ja palkitsemiskomitea (HRCC) on tarkistanut ja hyväksynyt tämän käytännön. HRCC:n tehtävänä on varmistaa, että käytössä on menettelyt, joilla valvotaan tämän käytännön täytäntöönpanoa. Henkilöstöhallinnon varapääjohtaja / eettisestä toiminnasta vastaava johtaja on yhtiön johtava toimihenkilö, joka neuvoo HRCC:tä ihmisoikeuskysymyksissä ja raportoi HRCC:lle ihmisoikeuskysymyksiin liittyvistä asioista. Tämän käytännön noudattamatta jättäminen johtaa tutkintaan ja korjaaviin toimiin ESCO:n sisäisten käytäntöjen mukaisesti.

## **Julkinen raportointi**

Raportoimme yleisölle ihmisoikeuksia koskevien käytäntöjemme täytäntöönpanosta, sitoumuksista, toimista ja lausunnoista tämän ihmisoikeuskäytännön mukaisesti osana vuosittaista kestäväu kehityksen raporttiamme.