



ESCO Technologies – Ihmiskauppaa koskeva säännöstö

TAUSTA JA SOVELTAMISALA

Ihmiskauppaa käytetään yläkäsitteenä kuvaamaan sellaista toimintaa, jossa joku värvää toisen henkilön tai pakottaa tämän tuottamaan palveluja. Esimerkkejä ovat ihmisten vallassa pitäminen ja/tai kuljettaminen vastoin heidän tahtoaan, ihmisten pakottaminen orjuuteen väkivaltaa, uhkailua ja/tai petosta käyttämällä, ihmisten ostaminen ja myyminen sekä ihmiskaupan tukeminen käyttämällä pakon alla työskenteleviä prostituoituja tai asioiminen pakkotyötä käyttävissä liikkeissä.

Yhdysvaltain hallitus noudattaa ihmiskaupan vastaista politiikkaa ("Anti-Trafficking Policy"), joka kieltää liittovaltion hankkijoita ja näiden alihankkijoita osallistumasta ihmiskaupaan ja siihen liittyvään, jäljempänä kuvattuun toimintaan. Ihmiskaupan vastainen politiikka on kuvattu ja jäljempänä käytetyt kursiiivilla kirjoitetut termit määritelty Yhdysvaltain liittovaltion säännöstön (Code of Federal Regulations) nimikkeen 48 alla, liittovaltion hankintoja koskevien säännösten (Federal Acquisition Regulations, "FAR") luvussa 22.17. Lisätietoja ihmiskaupasta on Yhdysvaltain ulkoministeriön kuuluvan ihmiskauppaa vastustavan toimiston (Office to Monitor and Combat Trafficking in Persons) verkkosivulla <http://www.state.gov/j/tip>.

Liittovaltion hankkijoina tai alihankkijoina toimivat tytäryhtiömme ovat suoraan ihmiskaupan säännösten alaisia. Koska ihmiskaupan vastaisessa politiikassa kuvatut kauppatavat ovat ristiriidassa myös ESCO:n arvojen kanssa, ESCO on lisäksi hyväksynyt tämän säännöstön ESCO:n toimintasäännöksi, jota sovelletaan ESCO:on, sen tytäryhtiöihin ja niiden kanssa liiketoimissa oleviin.

Tässä säännöstössä "ESCO" käsittää ESCO Technologies Inc:in ja kaikki sen yhdysvaltalaiset ja ulkomaiset tytäryhtiöt ja näiden työntekijät, paitsi missä konteksti toisin vaatii.

ODOTUKSET

ESCO, sen asiamiehet ja alihankkijat eivät saa ESCO:n puolesta toimiessaan

- (1) osallistua *ihmiskaupan vakaviin muotoihin*,
- (2) ostaa *kaupallista seksiä*,
- (3) käyttää *pakkotyötä*,
- (4) tuhota, salata tai takavarikoida työntekijän henkilöllisyys- tai maahanmuuttoasiakirjoja tai muutoin estää työntekijän pääsyä kyseisiin asiakirjoihin, mukaan lukien passit ja ajokortit, riippumatta nämä myöntäneestä viranomaisesta,
- (5) (i) käyttää harhaanjohtavia tai vilpillisiä käytäntöjä työhönottoprosessin tai työtarjouksen aikana. Näitä ovat esimerkiksi perustietojen salaaminen tai niiden esittäminen sellaisessa muodossa tai kielellä, jota työntekijä ei hallitse, tai avaintietojen, kuten palkan ja muiden etuisuuksien, työpaikan sijainnin, elinolosuhteiden, asunto- ja siihen liittyvien kustannusten (mikäli asunto järjestetään työnantajan tai asiamiehen toimesta), työntekijältä veloittavien kulujen ja (soveltuviissa tapauksissa) työn vaarallisen luonteen vääristäminen työhönottoprosessin aikana,
(ii) käyttää rekrytoijia, jotka eivät noudata sen maan paikallista työolainsäädäntöä, jossa rekrytointi tapahtuu,
- (6) veloittaa työntekijöiltä rekrytointipalkkioita,
- (7) (i) kieltäytyä tarjoamasta paluukuljetusta tai maksamasta paluukuljetuskustannuksia työsuhteen päätyttyä (a) työntekijälle, joka ei ole sen maan kansalainen, jossa työ tehdään ja joka tuotiin kyseiseen maahan tarkoituksena työskennellä Yhdysvaltain liittovaltion hankintasopimuksen tai alihankintasopimuksen alaisessa työssä (niissä hankkeiden tai alihankkeiden osissa, jotka suoritetaan Yhdysvaltain ulkopuolella), tai (b) työntekijälle, joka ei ole Yhdysvaltain kansalainen ja joka tuotiin Yhdysvaltoihin tarkoituksena työskennellä

Yhdysvaltain liittovaltion hankintasopimuksen tai alihankintasopimuksen alaisessa työssä, jos kyseisten kustannusten maksamista edellytetään voimassa olevissa tilapäistyöntekijäohjelmissa tai työntekijän kanssa tehdyssä kirjallisessa, Yhdysvalloissa suoritettavaa työtä koskevassa sopimuksessa,

(ii) Tämän kohdan (7) määräyksiä ei sovelleta työntekijään, (a) jolla on laillinen oikeus asua maassa, jossa työpaikka sijaitsee ja joka käyttää tätä oikeuttaan, tai (b) jonka kohdalla on tehty sopimusosapuolen valtuutetun viranomaisen myöntämä poikkeus, joka vapauttaa tästä paluukuljetus- tai siihen liittyvien kustannusten maksuvaatimuksesta,

(iii) Lisäksi määrätään, että siinä tapauksessa että kohdan (7) (ii) poikkeuksia ei sovelleta, kohdan (7) (i) vaatimuksia mukautetaan sellaisen ihmiskaupan uhrin tapauksessa, joka hakee uhreille tarkoitettuja palveluja tai oikeusapua maassa, jossa työpaikka on, tai ihmiskauppaan liittyvän täytäntöönpanotoimen todistajan tapauksessa. Tällaisessa tapauksessa ESCO tai mahdollinen alihankkija järjestää paluukuljetuksen tai maksaa paluukuljetuksen kustannukset tavalla, joka ei haittaa uhrin palveluja tai oikeusapua tai todistajan toimia esimerkiksi tarjoamalla todistajalle paluukuljetusta, kun todistajan on vielä todistettava,

- (8) antaa työntekijän käyttöön tai järjestää hänelle asunto, joka ei täytä kyseisen maan asumis- ja turvallisuusnormeja, tai
- (9) kieltäytyä antamasta työsopimusta, rekrytointisopimusta tai muuta kirjallista työasiakirjaa kielellä, jota työntekijä ymmärtää, mikäli lainsäädäntö tai sopimus sitä edellyttää. Jos työ edellyttää työntekijän muuttoa, työsopimus on toimitettava hänelle vähintään viisi päivää ennen muuttoa. Työntekijän työasiakirjassa on mainittava muun muassa yksityiskohtainen työn kuvaus, palkka, rekrytointipalkkioiden veloituskielto, työpaikan sijainti/sijainnit, elinolosuhteet ja niihin liittyvät kustannukset, vapaa-aika, meno-paluumatkajärjestelyt, valitusprosessi sekä sellaisten sovellettavien lakien ja säännösten sisältö, jotka kieltävät ihmisillä tehtävän kaupan.

VALTION TOIMEKSIANTOJA KOSKEVAT LISÄVAATIMUKSET

Jokaisen sellaisen toimeksiannon tai alihankintasopimuksen yhteydessä, johon sovelletaan FAR-säännösten lukua 22.17, ESCO:n ja sen alihankkijoiden on tiedotettava henkilöstölleen ihmiskaupan vastaisen politiikan kieltämistä toimista ja siitä, mihin toimenpiteisiin heitä vastaan voidaan ryhtyä, jos näitä määräyksiä rikotaan. Seurauksena saattaa olla esimerkiksi sopimustöistä poistaminen, etujen vähentäminen tai työsuhteen päättäminen.

Mitä siihen hankesopimuksen tai alihankintasopimuksen osaan tulee, johon sovelletaan FAR-säännösten lukua 22.17 ja

- (i) joka koskee muiden kuin kaupallisesti saatavina valmiina tuotteina (COTS-tuotteina) saatavien tarvikkeiden hankintaa Yhdysvaltain ulkopuolelta (mukaan lukien FAR-säännösten osassa 2 määritellyt erillisaalueet) ja/tai Yhdysvaltain ulkopuolella (mukaan lukien FAR-säännösten osassa 2 määritellyt erillisaalueet) suoritettavia palveluja ja
- (ii) jonka arvon arvioidaan ylittävän 500 000 USD,

sopimusosapuolena olevan ESCO:n tytäryhtiön on noudatettava FAR-säännösten osiossa 22.1703 (c) esitettyjä vaatimuksia, mukaan lukien sopimuksen (tai sen osan) laajuutta ja moninaisuutta vastaavan suunnitelman laatiminen ja ylläpitäminen vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. ESCO:n lakiasianosasto antaa pyydettyä mallin vaatimustenmukaisuussuunnitelman laatimiseksi.

RAPORTOINTI

Kaikkien ESCO:n työntekijöiden on raportoitava kaikki epäilemänsä tätä toimintasääntöä koskevat rikkomukset paikalliselle eettiselle valvojalle ESCO:n liiketapasäännöstyössä kuvatulla tavalla. ESCO ei estä eikä vaikeuta työntekijöiden yhteistyötä valtion viranomaisten kanssa.

RANGAISTUKSET

ESCO ryhtyy asianmukaisiin toimiin (mukaan lukien irtisanominen) niitä työntekijöitä, asiamiehiä ja alihankkijoita vastaan, jotka rikkovat tämän toimintasäännön määräyksiä.