



ANTI HARASSMENT POLICY – TRADITIONAL CHINESE

反騷擾政策

除法規、條例或慣例有任何明確規定外，本公司的一貫政策是為全體員工及工作申請者提供平等的工作機會。不論種族、宗教、膚色、性別、性取向、年齡、妊娠、原國籍或祖籍、具有身體或精神殘障但不妨礙其履行基本工作職責、是否需要合理的、但不會給本公司帶來不適當困難的調整、或者任何其他法律上受保護的狀況，任何人在本公司的所有就業決策中均享有平等的機會，此類決策包括招聘、挑選、評估、晉升、補償、培訓、工作分配、解雇及終止聘用。

本公司的政策是為全體員工提供一個免受騷擾的工作場所。公司期望所有員工，不論其擔任何種職務或職位，都能遵守並執行此等原則，並在日常工作關係中把這種精神傳達給其他員工、客戶、供應商和公眾。

本反騷擾政策禁止員工以任何上述理由（種族、宗教、性別、性取向等）騷擾任何其他員工、客戶、供應商或公司來賓。騷擾行為包括基於個人受保護的地位而表現出的不受歡迎的行為、無論是以口頭、身體還是視覺方式表現出來。（受保護的地位指上文所述的種族、宗教、性別、性取向等。）本公司不會容忍任何導致以下後果的騷擾行為：影響實際工作福利、不合理地妨礙個人的工作表現或導致一種具有脅迫性、敵對情緒或污辱性的工作環境。

性騷擾問題特別值得關注。出現下列情況時，不受歡迎的性接近、要求性取悅、以及其他基於性的身體、語言或視覺行為均構成性騷擾：(1) 屈從於此類行為是一種明確或暗示的任用條件或條款；(2) 屈從於或拒絕此類行為被用作工作決定的基礎，或者 (3) 此類行為的目的或作用是不合理地妨礙個人的工作表現或導致一種脅迫性、敵對或令人厭惡的工作環境。性騷擾可包括明確的性提議、性暗諷、暗示性評論、以性為取向的玩笑或戲弄、惡作劇、以性別特徵開玩笑、淫穢或猥褻的語言或姿態、顯示印有淫穢或猥褻內容的圖像或視覺材料，以及身體接觸，例如愛撫、掐捏或輕觸他人的身體。

嚴禁涉及種族或宗教的侮辱或諷刺。一經查實，有關人員將受到嚴肅的紀律處分，甚至被立即解聘。

所有員工均有責任協助確保每個人都避免任何形式的騷擾行為。

為此，若您覺得自己受到騷擾，請務必禮貌但語氣堅定地告知騷擾者其行為令人討厭，並責令其停止這樣做。您可以口頭提出要求或透過便條方式提出要求（如果您感到這樣做更自在）。本公司會支持員工透過自身努力來解決問題，但並不要求員工這麼做（如果牽涉到身體恐嚇或其他嚴重行為，員工則不應當憑藉自身的力量來解決）。如果您覺得自己經歷或目睹了騷擾行為（不論您是否試圖自己來解決），請立即通知您的主管（但如果主管是騷擾者除外）、比您的直屬主管高一級的管理人員、您願意告訴的任何其他主管或領導、人事部代表、總公司人事部或ESCO總公司倫理道德官（電話號碼：(314) 213-7200）或總公司監察官（電話號碼：(800) 272-0872）。如果您使用的語言不是英語，請按以下電郵地址與ESCO聯絡：

總公司人事部：dhanlon@escotechnologies.com

總公司倫理道德官：corporateethicsofficial@escotechnologies.com

總公司監察官：ombudsman@escotechnologies.com

任何主管或領導接到申訴或獲知騷擾事件後都應當立即向所在人事部代表報告。若您或申訴方能提供騷擾行為的細節，如日期、時間、地點及任何證人的姓名，將會很有幫助。**本公司禁止對報告騷擾行為、協助申訴或配合調查的人士進行打擊報復。**

本公司的政策是徹底、迅速調查所有此類申訴，並將盡一切可能對申訴和決議條款內容保守機密。如果調查證實騷擾行為確實存在，本公司將立刻採取糾正措施，包括紀律處分，甚至立即解聘騷擾員工（視情況而定）。

Victor L. Richey, Jr.
董事長兼首席執行長

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'VLR', is positioned below the printed name and title.