

ESCO TECHNOLOGIES INC. **TOIMITTAJIEN LIIKETOIMINTAOHJEISTO**

Tässä Toimittajien liiketoimintaohjeistossa asetetaan tietyt vähimmäisnormit ESCO Technologies Inc:in ja sen tytäryhtiöiden ("ESCO") toimittajilta, hankkijoilta, edustajilta, asiamiehiltä, alihankkijoilta ja liikekumppaneilta ("toimittajat") edellytetyille käytökselle ja liiketoimintakäytännöille.

ESCO on tietoinen siitä, että toimittajat ovat itsenäisiä yksiköitä. Toimittajien käyttäytyminen voi kuitenkin antaa vaikutelman ESCOn ja sen liiketoiminnan maineesta ja joissakin tapauksissa vaikuttaa siihen suoraan. Tästä syystä ESCO edellyttää toimittajiltaan, että nämä noudattavat yleisesti hyväksytyjä liiketoimintanormeja ja harjoittavat liiketoimintaansa tavalla, joka vastaa soveltuvien lakien henkeä ja kirjainta, ja edellyttävät samaa omilta työntekijöiltään, asiamiehiltään ja alihankkijoiltaan ("edustajat").

Tämän Toimittajien liiketoimintaohjeiston määräykset ovat vähimmäisvaatimuksia, ja niiden tarkoituksena ei ole korvata vaan täydentää mahdollisessa ESCOn ja toimittajan välisessä sopimuksessa määrättyjä velvoitteita. Mikäli toimittaja uskoo, että tämän Toimittajan liiketoimintaohjeiston ja tietyn ESCOn kanssa solmitun sopimuksen tai muun toimittajan velvoitteen välillä on ristiriitaa, toimittajan on ilmoitettava asiasta ESCOlle viipymättä, kuten jäljempänä kohdassa "Kyseenalaisesta käytöksestä tai epäilyistä rikkomuksista raportoiminen" on kuvattu.

Lain ja määräysten noudattaminen käytännössä

Toimittajien on noudatettava kaikkia heidän liiketoimintaansa sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja edellytettävä samaa myös edustajiltaan.

Eriyisesti toimittajilta ja edustajilta edellytetään muun muassa seuraavaa:

- Heidän on noudatettava kaikkia lahjonnanvastaisia lakeja (mukaan lukien muun muassa Yhdysvaltain FCPA-laki ja Yhdistyneen kuningaskunnan vuoden 2012 lahjonnanvastainen laki) maissa, joissa heillä on liiketoimintaa, eivätkä he saa tehdä mitään suoria tai välillisiä maksuja eivätkä tarjota tai luvata rahaa tai muuta arvokasta ulkomaisen hallituksen virkamiehelle tarkoituksenaan hankkia tai ylläpitää liiketoimintaa.
- He eivät saa tehdä mitään suoria tai välillisiä maksuja eivätkä tarjota tai luvata mitään kenellekään muulle henkilölle tarkoituksenaan hankkia tai ylläpitää liiketoimintaa sopimattomalla tavalla.
- Heidän on noudatettava soveltuvia kaupan valvontaa ja boikotteja koskevia lakeja samoin kuin kaikkia ESCOn tuotteita koskevia vienti-, jälleenvienti- ja tuontivaatimuksia.
- Heidän on noudatettava niiden lainkäyttöalueiden antitrusti- ja kilpailulakeja, joissa heillä on liiketoimintaa.
- Heidän on noudatettava sovellettavissa olevia ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä.
- Heidän on laadittava, säilytettävä, varmennettava ja hävitettävä liiketoiminta-asiakirjansa laissa, sopimuksissa ja määräyksissä asetettujen vaatimusten mukaisesti.
- Heidän on oltava vilpittömiä, avoimia ja totuudenmukaisia keskusteluissaan valvontaviranomaisten ja valtion virkamiesten kanssa.

Liiketoimintakäytännöt

Soveltuvien lakien ja sääntelymääräysten noudattamisen lisäksi toimittajien on harjoitettava liiketoimintaansa rehellisesti ja korkeimpien liiketoimintanormien mukaisesti ja edellytettävä samaa myös edustajiltaan. Toimittajien tulee tuntea ESCOn työntekijöiltä edellytetyt, ESCOn liiketapa- ja yritysetiikkasäännöstössä määritetyt käyttäytymisnormit (luettavissa ESCOn verkkosivustossa) eivätkä he saa yrittää suostutella ESCOn työntekijöitä

tekemään mitään, mikä rikkoisi näitä liiketoimintaperiaatteita.

Eriyisesti toimittajilta ja edustajilta edellytetään muun muassa seuraavaa:

- Heidän on aina käytäydyttävä ammattimaisella tavalla ESCOn tiloissa ollessaan tai ESCOn puolesta toimiessaan.
- Heidän on vältettävä eturistiriitoja tai eturistiriidoilta vaikuttavia tilanteita kanssakäymisissään ESCOn työntekijöiden kanssa.
- He eivät saa antaa tai luvata julkisen sektorin työntekijälle nimellistä arvokkaampaa lahjaa.
- He eivät saa antaa tai luvata julkisen sektorin työntekijälle tai muulle henkilölle lahjaa tai tarjota aterioita tai kestitystä, joka ylittää normaalit alan käytännöt ja periaatteet paikkakunnalla tai jonka tarkoituksena on saavuttaa sopimatonta tai ansaitsematonta liiketoimintaetua joko toimittajalle tai ESCOLle.
- He eivät saa koskaan antaa tai luvata käteislahjaa. He eivät saa tarjota ESCOn työntekijälle tai edustajalle lahjusta, kickback-maksua tai muuta kannustinta. Jos toimittaja saa sellaista tarjousta koskevan pyynnön, hänen on raportoitava siitä ESCOLle jäljempänä kohdassa "Kyseenalaisesta käytöksestä tai epäilyistä rikkomuksista raportoiminen" kuvatulla tavalla.
- He eivät saa ostaa tai myydä ESCOn osakkeita, kun heillä on hallussaan ESCOa koskevia tietoja, jotka eivät ole yleisesti sijoittajien käytettävissä ja jotka saattaisivat vaikuttaa sijoittajan osto- tai myyntipäätökseen.
- Heidän on huomioitava ESCOn immateriaaliomaisuutta (ml. tekijänoikeudet, tavaramerkit ja kauppasalaisuudet) koskevat oikeudet ja kunnioitettava niitä, eivätkä he saa käyttää ESCOn antamaa julkistamatonta tietoa mihinkään muuhun kuin luvalliseen ESCOon liittyvään liiketoimintaan.
- Heidän tuotteita ja palveluja koskevan laskutuksensa on oltava rehellistä, paikkansapitävää ja soveltuvan ostotoimeksiannon mukaista.
- He eivät saa kertoa medialle tai antaa julkisia lausuntoja ESCOsta tai sen liiketoiminnasta ilman ESCOn ylemmän johdon jäsenen antamaa nimenomaista kirjallista valtuutusta.

Henkilöstöpolitiikka

Toimittajien odotetaan sitoutuvan ihmisoikeuksiin ja työpaikan tasa-arvoisuuteen samalla tavalla kuin ESCOKin. Toimittajien on noudatettava henkilöstöpolitiikassaan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikissa globaaleissa toimipaikoissaan ja edellytettävä samaa myös edustajiltaan.

Eriyisesti toimittajilta ja edustajilta edellytetään muun muassa seuraavaa:

- Heidän on harjoitettava liiketoimintaansa ilman laitonta syrjintää, ylläpidettävä seksuaalisesta ja muusta ahdistelusta vapaata työympäristöä ja kiellettävä työntekijöihin kohdistuva fyysinen ja sanallinen väkivalta.
- Heidän on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö ja noudatettava kaikkia soveltuvia terveyttä ja turvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä.
- Heidän on kiellettävä laittomien huumeiden käyttö, hallussapito, jakelu ja myynti ESCOn tiloissa ja ESCOon liittyvään liiketoiminnan yhteydessä.
- Hei eivät saa käyttää pakottamalla saatua työtä, kuten pakko-, orja- tai vankilatyötä.
- Heidän on noudatettava kaikkia työhönoton alaikäraja koskevia lakeja, eivätkä he saa missään tapauksessa käyttää lapsityövoimaa.
- Heidän on noudatettava kaikkia soveltuvia palkkausta, ylityötä, työaikoja ja työolosuhteita koskevia lakeja.

Ei kolmansien osapuolten oikeuksia

Tämä Toimittajien liiketoimintaohjeisto ei anna oikeuksia kolmansille osapuolille. Toimittajalle tai edustajalle ei synny mitään oikeuksia ESCOa vastaan tämän liiketoimintaohjeiston perusteella, jonka tulkinta ja täytäntöönpano ovat täysin ESCOn harkinnan varaisia.

Kyseenalaisesta käytöksestä tai epäilyistä rikkomuksista raportointinen

Toimittajat voivat esittää tätä Toimittajien liiketoimintaohjeistoa koskevat kysymyksensä tai huolenaiheensa ensisijaiselle ESCOn kontaktilleen tai sen ESCOn tytäryhtiön eettiselle valvojalle, jonka kanssa heillä on ensisijainen liiketoimintasuhde. Epäillyt väärinkäytökset tulee raportoida kyseiselle eettiselle valvojalle tai vaihtoehtoisesti jollekulle seuraavista ESCOn toimihenkilöistä:

- Konsernin eettinen valvoja:
Corporate Ethics Official, Attn: V.P. Human Resources, ESCO Technologies Inc.,
9900A Clayton Road, St. Louis, MO 63124, USA
Puhelin: +314 213 7226
Sähköposti: corporateethicsofficial@escotechnologies.com
- Yhtiön lakimies:
General Counsel, ESCO Technologies Inc., 9900A Clayton Road, St. Louis, MO 63124, USA
Puhelin: +314 213 7217
Sähköposti: escollegal@escotechnologies.com
- Oikeusasiamies:
Ombudsman, ESCO Technologies Inc., 9900A Clayton Road, St. Louis, MO 63124, USA
Puhelin (vain Yhdysvalloissa): Oikeusasiamiehen kuuma linja 1 800 272 0872
Sähköposti: Ombudsman@escotechnologies.com

Epäilyistä väärinkäytöksistä voi ilmoittaa nimettömästi. Kysymyksiä tai huolenaiheita esittävän tai epäilyistä väärinkäytöksestä raportoivan työntekijän henkilöllisyys suojataan niin pitkälle kuin käytännössä mahdollista. Muulla kuin englannin kielellä esitetyt kysymykset ja raportit on esitettävä kirjallisesti.

Ei rangaistuksia eikä kostotoimenpiteitä

ESCO ei suvaitse mitään rangaistus- tai kostotoimenpiteitä henkilöä kohtaan, joka esittää hyvässä uskossa kysymyksiä, pyytää neuvoa tai raportoi epäilyttävästä käytöksestä tai mahdollisesta rikkomuksesta.

* * * * *

Vahvistus

Allekirjoittanut toimittaja vahvistaa saaneensa kopion tästä Toimittajien liiketoimintaohjeistosta ja lupaa noudattaa sen ehtoja liiketoiminnassaan ESCOn kanssa.

Toimittaja: _____
(Painokirjaimin)

Allekirjoitus: _____
(Allekirjoitus)